

Projektas

LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖ

NUTARIMAS

**DĖL SVEIKATOS PRIEŽIŪROS ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ, ĮSKAITANT GYDYTOJUS
REZIDENTUS, KARANTINO METU ORGANIZUOJANČIŲ IR (AR) TEIKIANČIŲ
SVEIKATOS PRIEŽIŪROS PASLAUGAS YPAČ PAVOJINGOMIS
UŽKREČIAMOSIOMIS LIGOMIS SERGANTIEMS PACIENTAMS AR VYKLANČIŲ
EPIDEMIJŲ PROFILAKTIKOS PRIEMONES YPAČ PAVOJINGŲ LIGŲ ŽIDINIUOSE,
DARBO UŽMOKESČIO DIDINIMO IR SU Tuo SUSIJUSIŲ SVEIKATOS PRIEŽIŪROS
ĮSTAIGŲ IŠLAIDŲ APMOKĖJIMO TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO**

Nr.
Vilnius

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos žmonių užkrečiamųjų ligų profilaktikos ir kontrolės įstatymo 32¹ straipsniu, Lietuvos Respublikos Vyriausybė n u t a r i a:

Patvirtinti Sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų, įskaitant gydytojus rezidentus, karantino metu organizuojančių ir (ar) teikiančių sveikatos priežiūros paslaugas ypač pavojingomis užkrečiamosiomis ligomis sergantiems pacientams ar vykdančių epidemijų profilaktikos priemones ypač pavojingų ligų židiniuose, darbo užmokesčio didinimo ir su tuo susijusių sveikatos priežiūros įstaigų išlaidų apmokėjimo tvarkos aprašą (pridedama).

Ministras Pirmininkas

Sveikatos apsaugos ministras

Lietuvos Respublikos
Sveikatos apsaugos ministras

Aurelijus Veryga

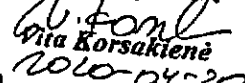
2020-04-20

Teisės skyriaus
vedėja
Martyna Mickė



2020-04-20

Dokumentų valdymo ir
asmenų priėmimo skyriaus
vyriausioji specialistė


Vita Korsakienė

2020-04-20

PATVIRTINTA
Lietuvos Respublikos Vyriausybės
2020 m. balandžio d. nutarimu
Nr.

**SVEIKATOS PRIEŽIŪROS ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ, ĮSKAITANT GYDYTOJUS
REZIDENTUS, KARANTINO METU ORGANIZUOJANČIŲ IR (AR) TEIKIANČIŲ
SVEIKATOS PRIEŽIŪROS PASLAUGAS YPAČ PAVOJINGOMIS
UŽKREČIAMOSIOMIS LIGOMIS SERGANTIEMS PACIENTAMS AR VYKdanČIŲ
EPIDEMIJŲ PROFILAKTIKOS PRIEMONES YPAČ PAVOJINGŲ LIGŲ ŽIDINIUOSE,
DARBO UŽMOKESČIO DIDINIMO IR SU Tuo SUSIJUSIŲ SVEIKATOS PRIEŽIŪROS
ĮSTAIGŲ IŠLAIDŲ APMOKĖJIMO TVARKOS APRAŠAS**

**I SKYRIUS
BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų, įskaitant gydytojus rezidentus, karantino metu organizuojančių ir (ar) teikiančių sveikatos priežiūros paslaugas ypač pavojingomis užkrečiamosiomis ligomis sergantiems pacientams ar vykdančių epidemijų profilaktikos priemones ypač pavojingų ligų židiniuose (toliau – darbuotojai), darbo užmokesčio didinimo ir su tuo susijusių sveikatos priežiūros įstaigų išlaidų apmokėjimo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato:

1.1. Lietuvos nacionalinei sveikatos sistemai (toliau – LNSS) priklausančių sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų pareiginės algos (darbo užmokesčio) pastoviosios dalies koeficiento arba mėnesinės algos (priklausomai nuo įstaigoje taikomos darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos) didinimo konkrečiu procentiniu dydžiu nuo 60 iki 100 procentų tvarką;

1.2. LNSS priklausančių sveikatos priežiūros įstaigų, nesudariusių sutarčių su teritorinėmis ligonių kasomis dėl paslaugų apmokėjimo Privalomojo sveikatos draudimo fondo biudžeto lėšomis, patirtų išlaidų, susijusių su šių įstaigų darbuotojų pareiginės algos (darbo užmokesčio) pastoviosios dalies koeficiento arba mėnesinės algos (priklausomai nuo įstaigoje taikomos darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos) didinimu pagal Lietuvos Respublikos žmonių užkrečiamųjų ligų profilaktikos ir kontrolės įstatymo 32¹ straipsnio 1 ir 2 dalis, apmokėjimo valstybės biudžeto lėšomis tvarką;

1.3. LNSS nepriklausančių sveikatos priežiūros įstaigų patirtų išlaidų, susijusių su sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų darbo užmokesčio didinimu, nustatymo ir apmokėjimo iš valstybės biudžeto lėšų tvarką.

2. Apraše vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Lietuvos Respublikos žmonių užkrečiamųjų ligų profilaktikos ir kontrolės įstatyme (toliau – Įstatymas), Lietuvos Respublikos sveikatos priežiūros įstaigų įstatyme, Lietuvos Respublikos darbo kodekse.

**II SKYRIUS
LNSS PRIKLAUSANČIŲ SVEIKATOS PRIEŽIŪROS ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ
PAREIGINĖS ALGOS (DARBO UŽMOKESČIO) PASTOVIOSIOS DALIES
KOEFIICIENTO ARBA MĖNESINĖS ALGOS (PRIKLAUSOMAI NUO ĮSTAIGOJE
TAKOMOS DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS) DIDINIMO
KONKREČIU PROCENTINIU DYDŽIU NUO 60 IKI 100 PROCENTŲ TVARKA**

3. LNSS priklausančių sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų pareiginės algos (darbo užmokesčio) pastoviosios dalies koeficiento arba mėnesinės algos (priklausomai nuo įstaigoje taikomos darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos) didinimo konkretus procentinis dydis nuo 60 iki 100 procentų nustatomas LNSS priklausančių sveikatos priežiūros įstaigų vadovų sprendimu atsižvelgiant į konkretaus darbuotojo, karantino metu organizuojančio ir (ar) teikiančio sveikatos priežiūros paslaugas ypač pavojingomis užkrečiamosiomis ligomis sergantiems pacientams ar

vykdančio epidemijų profilaktikos priemonės ypač pavojingų ligų židiniuose (toliau – paslaugos teikimas), atliekamų funkcijų pobūdį, sudėtingumą ir atsakomybės lygį, darbo krūvį ir veiklos mastą.

4. Vertinant paslaugos teikimo metu atliekamų funkcijų pobūdį atsižvelgiama:

4.1. ar darbuotojas teikia paslaugą pacientui po rūšiavimo (triažo);

4.2. ar darbuotojas paslaugos teikimo metu patiria tiesioginį ir ilgalaikį kontaktą su pacientu, kuriam įtariama ir (ar) patvirtinta ypač pavojinga užkrečiamoji liga (toliau – YPUL);

4.3. ar darbuotojas paslaugos teikimo metu pacientui, kuriam įtariama ir (ar) patvirtinta YPUL, atlieka invazinę ir (ar) intervencinę procedūrą;

4.4. ar darbuotojas atlieka autopsiją mirusiam asmeniui, kuriam įtariama ir (ar) patvirtinta YPUL;

4.5. ar darbuotojas paslaugos teikimo metu pacientui, kuriam patvirtinta YPUL, diagnostikai ir gydymui naudoja specialias medicinos priemones (prietaisus);

4.6. ar darbuotojo paslaugos teikimo metu naudojami aerosoliai, ar darbuotojas patiria ilgalaikę ekspoziciją su aerosoliais, ar yra sąlyčio su kitais biologiniais paciento skysčiais rizika.

5. Vertinant darbuotojo veiksmų, atliekamų teikiant paslaugas, sudėtingumą, atsakomybę ir veiklos mastą, atsižvelgiama:

5.1. ar darbuotojo YPUL padarinių šalinimo organizavimas vykdomas nacionaliniu mastu;

5.2. ar darbuotojas paslaugas teikia dirbdamas sveikatos apsaugos ministro paskirtose pagrindinėse YPUL gydymo paslaugas teikiančiose ir (ar) YPUL gydymo paslaugų teikimą organizuojančiose sveikatos priežiūros įstaigose;

5.3. ar darbuotojas paslaugas teikia dirbdamas sveikatos priežiūros įstaigos infekcinių ligų, intensyvios terapijos ir reanimacijos skyriuose, priėmimo-skubios pagalbos padalinyje, kituose užkrečiamųjų ligų profilaktikos ir kontrolės padaliniuose;

5.4. ar darbuotojas paslaugas teikia dirbdamas mobiliojo punkto, karščiavimo klinikos, greitosios medicinos pagalbos komandos sudėtyje, ar ima tepinėlius YPUL diagnostikai, tvarko mirusiųjų nuo YPUL palaikus;

5.5. ar laboratorijos darbuotojas dirba su YPUL ėminiais laboratorijoje;

5.6. ar darbuotojas YPUL padariniams šalinti yra pasitelktas į kitą sveikatos priežiūros įstaigą (kitą tos pačios sveikatos priežiūros įstaigos padalinį).

6. Vertinant darbuotojo darbo krūvį atsižvelgiama:

6.1. ar yra padidėjęs darbuotojo darbų mastas, atliekant darbuotojo pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės;

6.2. ar darbuotojas pavaduoja kitus darbuotojus, kai raštu pavedama laikinai atlikti kitų darbuotojų funkcijas jų laikinojo nedarbingumo ar tikslinių atostogų metu, taip pat esant laisvai darbuotojo pareigybei, kol bus paskirtas darbuotojas;

6.3. ar darbuotojas vykdo jo pareigybės aprašyme ar veiklos vertinimo išvadoje nenustatytas ir vadovybės raštu suformuluotas su paslaugų teikimu susijusias papildomas pareigas ar užduotis.

7. Atsižvelgiant į teikiamų paslaugų specifiką, greitosios medicinos pagalbos paslaugas dėl YPUL teikiančių LNSS priklausančių sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojams nustatomas ne mažesnis nei 80 procentų pareiginės algos (darbo užmokesčio) pastoviosios dalies koeficiento arba mėnesinės algos (priklausomai nuo įstaigoje taikomos darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos) didinimo procentas.

III SKYRIUS

LNSS NEPRIKLAUSANČIŲ SVEIKATOS PRIEŽIŪROS ĮSTAIGŲ PATIRTŲ IŠLAIDŲ, SUSIJUSIŲ SU ŠIŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ DARBO UŽMOKESČIO DIDINIMU, NUSTATYMO TVARKA

8. LNSS nepriklausančios sveikatos priežiūros įstaigos (toliau – LNSS nepriklausanti įstaiga) darbuotojų darbo užmokesčio didinimo konkretus procentinis dydis nustatomas LNSS

nepriklausančios įstaigos vadovo sprendimu atsižvelgiant į įstaigoje taikomą darbuotojų darbo apmokėjimo sistemą.

9. LNSS nepriklausančių įstaigų patirtos išlaidos (įskaitant darbdavio socialinio draudimo įmokas), susijusios su šių įstaigų darbuotojų darbo užmokesčio didinimu, vadovaujantis Aprašo nuostatomis, valstybės biudžeto lėšomis gali būti apmokamos tik tuo atveju, jeigu darbuotojų pareiginės algos (darbo užmokesčio) pastoviosios dalies koeficiento arba mėnesinės algos (priklausomai nuo įstaigoje taikomos darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos) didinimas nėra didesnis nei 100 procentų.

IV SKYRIUS

LNSS PRIKLAUSANČIŲ SVEIKATOS PRIEŽIŪROS ĮSTAIGŲ, NESUDARIUSIŲ SUTARČIŲ SU TERITORINĖMIS LIGONIŲ KASOMIS DĖL PASLAUGŲ APMOKĖJIMO PRIVALOMOJO SVEIKATOS DRAUDIMO FONDO BIUDŽETO LĖŠOMIS, IR LNSS NEPRIKLAUSANČIŲ ĮSTAIGŲ PATIRTŲ IŠLAIDŲ, SUSIJUSIŲ SU ŠIŲ ĮSTAIGŲ DARBUOTOJŲ PAREIGINĖS ALGOS (DARBO UŽMOKESČIO) PASTOVIOSIOS DALIES KOEFICIENTO ARBA MĖNESINĖS ALGOS (PRIKLAUSOMAI NUO ĮSTAIGOJE TAIKOMOS DARBUOTOJŲ DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS) DIDINIMU, APMOKĖJIMO VALSTYBĖS BIUDŽETO LĖŠOMIS TVARKA

10. LNSS priklausančių sveikatos priežiūros įstaigų, nesudariusių sutarčių su teritorinėmis ligonių kasomis dėl paslaugų apmokėjimo Privalomojo sveikatos draudimo fondo biudžeto lėšomis (toliau – sutarties neturinti LNSS įstaiga), ir LNSS nepriklausančių įstaigų patirtos išlaidos (įskaitant darbdavio socialinio draudimo įmokas), susijusios su šių įstaigų darbuotojų pareiginės algos (darbo užmokesčio) pastoviosios dalies koeficiento arba mėnesinės algos (priklausomai nuo įstaigoje taikomos darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos) didinimu, apmokamos iš tam tikslui Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerijai skirtų valstybės biudžeto asignavimų.

11. Sutarties neturinčios LNSS įstaigos, vadovaudamosi Aprašo II skyriaus nuostatomis, LNSS nepriklausančios įstaigos, vadovaudamosi LNSS nepriklausančiose įstaigose taikoma darbuotojų darbo apmokėjimo sistema, iki kiekvieno kalendorinio mėnesio 10 d. apskaičiuoja praėjusio kalendorinio mėnesio (mėnesių) lėšų (įskaitant darbdavio socialinio draudimo įmokas), susijusių su įstaigos darbuotojų pareiginės algos (darbo užmokesčio) pastoviosios dalies koeficiento arba mėnesinės algos (priklausomai nuo įstaigoje taikomos darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos) didinimu (toliau – darbo užmokesčio didinimas), poreikį ir pateikia Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerijai įstaigos vadovo pasirašytą sveikatos apsaugos ministro patvirtintos formos paraišką valstybės biudžeto lėšoms gauti. Kartu su paraiška turi būti pateikiamas laisvos formos rašytinis įstaigos vadovo pasirašytas pagrindimas apie darbuotojų veiklą karantino metu organizuojant ir (ar) teikiant sveikatos priežiūros paslaugas YPUL sergantiems pacientams ar vykdant epidemijų profilaktikos priemones YPUL židiniuose (toliau – pagrindimas). Už paraiškoje ir pagrindime pateiktos informacijos teisingumą atsako paraišką valstybės biudžeto lėšoms gauti pateikusias įstaigos vadovas.

12. Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo paraiškos pateikimo Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerijoje termino pabaigos įvertina pateiktas paraiškas ir pagrindimus (prireikus paprašo paraiškas ir pagrindimus patikslinti), priima sprendimą dėl sutarčių neturinčių LNSS įstaigų ir LNSS nepriklausančių įstaigų išlaidų, patirtų dėl darbuotojų darbo užmokesčio didinimo, kompensavimo (nekompensavimo) ir apie tai per 1 darbo dieną nuo sprendimo priėmimo raštu informuoja sutarčių neturinčias LNSS įstaigas ir LNSS nepriklausančias įstaigas, parengia teikimą Lietuvos Respublikos finansų ministerijai dėl valstybės biudžeto lėšų poreikio sutarčių neturinčių LNSS įstaigų ir LNSS nepriklausančių įstaigų išlaidoms, patirtoms dėl darbuotojų darbo užmokesčio didinimo, kompensuoti. Lietuvos Respublikos finansų ministerijos teikimu Lietuvos Respublikos Vyriausybei priėmus nutarimą dėl

lėšų skyrimo, Lietuvos Respublikos finansų ministerija lėšas perveda į Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerijos sąskaitą.

13. Lietuvos Respublikos Vyriausybei priėmus Aprašo 12 punkte nurodytą nutarimą dėl lėšų skyrimo, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija ne vėliau kaip per 3 darbo dienas parengia ir priima sveikatos apsaugos ministro įsakymą dėl lėšų skyrimo sutarčių neturinčioms LNSS įstaigoms ir LNSS nepriklausančioms įstaigoms.

14. Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija su sutarčių neturinčiomis LNSS įstaigomis ir LNSS nepriklausančiomis įstaigomis sudaro dvišales biudžeto lėšų naudojimo sutartis dėl darbuotojų darbo užmokesčiui didinti skirtų lėšų panaudojimo (Aprašo priedas), o jei sutarčių neturinčios LNSS įstaigos ir LNSS nepriklausančios įstaigos yra biudžetinės įstaigos, kurių savininkės teisės ir pareigos įgyvendina Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija, – finansų ministro patvirtintos formos šamata.

15. Sutarties neturinti LNSS įstaiga ir LNSS nepriklausanti įstaiga privalo:

15.1. gautas valstybės biudžeto lėšas naudoti darbuotojų darbo užmokesčiui didinti;

15.2. kiekvienam ketvirčiui pasibaigus iki kito mėnesio 10 dienos pateikti Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerijai Biudžeto išlaidų šamatos vykdymo ataskaitą, kurios formą tvirtina finansų ministras, ir lėšų panaudojimo ataskaitą, kurioje turi būti nurodyta, kiek faktiškai priskaičiuota ir išmokėta darbuotojams pagal Aprašo nuostatas didinto darbo užmokesčio;

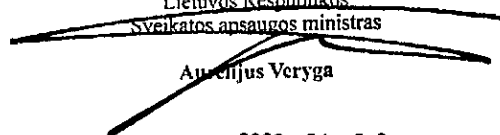
15.3. nepanaudotas lėšas grąžinti į Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerijos sąskaitą ir apie tai raštu pranešti Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerijai.

16. Lėšos, skirtos darbuotojų darbo užmokesčiui didinti, turi būti apskaitomos atskiroje sutarties neturinčios LNSS įstaigos ir LNSS nepriklausančios įstaigos banko sąskaitoje.

17. Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija turi teisę tikrinti tikslinį lėšų panaudojimą sutarties neturinčiose LNSS įstaigose ir LNSS nepriklausančiose įstaigose.

V SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

18. Kilus klausimų, ar sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojas gali būti laikomas darbuotoju, karantino metu organizuojančiu ir (ar) teikiančiu sveikatos priežiūros paslaugas YPUL sergantiems pacientams ar vykdančiu epidemijų profilaktikos priemones YPUL židiniuose, sveikatos priežiūros įstaigos vadovas kreipiasi į Nacionalinį visuomenės sveikatos priežiūros centrą prie Sveikatos apsaugos ministerijos, kuris ne vėliau kaip per 5 darbo dienas nuo kreipimosi sveikatos priežiūros įstaigai turi pateikti išvadą.

Lietuvos Respublikos
sveikatos apsaugos ministras

Audrijus Veryga


2020-04-20

Teisės skyriaus
vedėja

Marija Mickė


2020-04-20

Dokumentų valdymo ir
asmenų priėmimo skyriaus
vyriausioji specialistė


V. Korsakienė
2020-04-20

Sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų, įskaitant gydytojus rezidentus, karantino metu organizuojančių ir (ar) teikiančių sveikatos priežiūros paslaugas ypač pavojingomis užkrečiamosiomis ligomis sergantiems pacientams ar vykdančių epidemijų profilaktikos priemones ypač pavojingų ligų židiniuose, darbo užmokesčio didinimo ir su tuo susijusių sveikatos priežiūros įstaigų išlaidų apmokėjimo tvarkos aprašo priedas

SUTARTIS

20 m. d. Nr.
Vilnius

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija, įmonės kodas 188603472, adresas: Vilniaus g. 33, LT-01506 Vilnius, atstovaujama Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerijos _____ pagal Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 20 m. d. įsakymu Nr. _____ suteiktus įgaliojimus (toliau vadinama – Ministerija), ir _____

įmonės kodas _____, adresas: _____

atstovaujamas (-a) _____

(toliau vadinama – sveikatos priežiūros įstaiga), kartu vadinami Šalimis, o kiekvienas atskirai – Šalimi, vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos žmonių užkrečiamųjų ligų profilaktikos ir kontrolės įstatymo 32¹ straipsniu, Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintu Sveikatos priežiūros įstaigų darbuotojų, įskaitant gydytojus rezidentus, karantino metu organizuojančių ir (ar) teikiančių sveikatos priežiūros paslaugas ypač pavojingomis užkrečiamosiomis ligomis sergantiems pacientams ar vykdančių epidemijų profilaktikos priemones ypač pavojingų ligų židiniuose, darbo užmokesčio didinimo ir su tuo susijusių sveikatos priežiūros įstaigų išlaidų apmokėjimo tvarkos aprašu ir kitais teisės aktais, sudarė šią sutartį (toliau vadinama – Sutartis).

I. SUTARTIES DALYKAS

1. Sutarties dalyku laikoma tikslinių valstybės biudžeto lėšų skyrimas, naudojimas ir atsiskaitymo tvarka, kai Ministerija valstybės biudžeto lėšas skiria sveikatos priežiūros įstaigos darbuotojų, įskaitant gydytojus rezidentus, karantino metu organizuojančių ir (ar) teikiančių sveikatos priežiūros paslaugas ypač pavojingomis užkrečiamosiomis ligomis sergantiems pacientams ar vykdančių epidemijų profilaktikos priemones ypač pavojingų ligų židiniuose (toliau – darbuotojas), pareiginės algos (darbo užmokesčio) pastoviosios dalies koeficientui arba mėnesinei algai (priklausomai nuo įstaigoje taikomos darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos) didinti (įskaitant darbdavio socialinio draudimo įmokas) nuo 60 iki 100 procentų, atsižvelgiant į konkretaus sveikatos priežiūros įstaigos darbuotojo atliekamų funkcijų pobūdį, sudėtingumą ir atsakomybės lygį, darbo krūvį ir veiklos mastą (toliau – darbuotojo darbo užmokesčio didinimas).

2. Veiklos vertinimo kriterijus – _____

II. ŠALIŲ TEISĖS IR PAREIGOS

3. Ministerija:

3.1. įsipareigoja pervesti sveikatos priežiūros įstaigai _____ Eur
(_____) darbuotojų darbo užmokesčiui didinti (programos kodas _____, _____ priemonė, finansavimo šaltinis – _____, išlaidų klasifikacijos pagal valstybės funkcijas kodas _____, ekonominės klasifikacijos kodas _____), į šios Sutarties 4.2 papunktyje nurodytą sąskaitą;

3.2. turi teisę bet kuriuo metu iš sveikatos priežiūros įstaigos pareikalauti papildomos informacijos apie darbuotojų darbo užmokesčiui didinti skirtų lėšų panaudojimą.

4. Sveikatos priežiūros įstaiga įsipareigoja:

4.1. gautas valstybės biudžeto lėšas naudoti pagal Sutarties 1 punkte nurodytą paskirtį;

4.2. pasirašius šią Sutartį, valstybės biudžeto lėšas, pervedamas į atidarytą atskirą sąskaitą banke _____, skirti tik darbuotojų darbo užmokesčiui didinti ir kiekvienam ketvirčiui pasibaigus iki kito mėnesio 10 dienos pateikti Ministerijai biudžeto išlaidų sąmatos vykdymo ataskaitą, kurios formą tvirtina finansų ministras, ir lėšų panaudojimo ataskaitą, kurioje turi būti nurodyta, kiek faktiškai priskaičiuota iš išmokėta darbuotojams didinto darbo užmokesčio;

4.3. nepanaudotas lėšas iki 202_ m. _____ d. grąžinti į Ministerijos sąskaitą ir apie tai raštu pranešti Ministerijai.

III. NENUGALIMOS JĖGOS (*FORCE MAJEURE*) APLINKYBĖS

5. Šalys neatsako už visišką arba dalinę savo įsipareigojimų pagal šią Sutartį nevykdymą, jei tai įvyksta dėl nenugalimos jėgos (*force majeure*) aplinkybių veikimo. Šalys nenugalimos jėgos aplinkybes supranta taip, kaip nustatyta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 1996 m. liepos 15 d. nutarime Nr. 840 „Dėl Atleidimo nuo atsakomybės esant nenugalimos jėgos (*force majeure*) aplinkybėms taisyklių patvirtinimo“.

6. Šalis, kuri negali vykdyti įsipareigojimų pagal šią Sutartį dėl nenugalimos jėgos (*force majeure*) aplinkybių veikimo, privalo apie tai pranešti kitai Šaliai per 10 dienų nuo tokių aplinkybių veikimo pradžios. Šalis, laiku nepranešusi kitai Šaliai apie nenugalimos jėgos aplinkybes, netenka teisės jomis remtis.

7. Jeigu nenugalimos jėgos (*force majeure*) aplinkybės ir jų padariniai tęsiasi ilgiau kaip 3 mėnesius, kiekviena iš Sutarties Šalių įgyja teisę atsisakyti vykdyti įsipareigojimus pagal šią Sutartį. Tokiu atveju viena Šalis neturi teisės reikalauti viena iš kitos padengti galimus nuostolius.

IV. GINČŲ SPRENDIMAS

8. Kilus ginčų ar nesutampant nuomonėms dėl Sutarties arba sąlygų, abi Sutartį pasirašiusios Šalys privalo stengtis juos išspręsti susitarimo keliu.

9. Ginčai sprendžiami derybų keliu. Jeigu ginčų negalima išspręsti derybų keliu, jie sprendžiami Lietuvos Respublikos įstatymų nustatyta tvarka.

V. SUTARTIES GALIOJIMAS

10. Sutartis įsigalioja nuo jos pasirašymo dienos ir galioja iki visiško Sutarties Šalių įsipareigojimų įvykdymo.

VI. SUTARTIES PAKEITIMAI IR PAPILDYMAI

11. Ši Sutartis gali būti keičiama abiejų Šalių sutarimu.

12. Sutarties keitimas ir papildymas įforminamas raštu, surašant papildomą susitarimą prie šios Sutarties, kuris yra neatsiejama šios Sutarties dalis.

VII. ŠALIŲ ATSAKOMYBĖ IR SUTARTIES NUTRAUKIMO SĄLYGOS

13. Sutartis gali būti nutraukta:

13.1. Šalių susitarimu;

13.2. vienos Šalies iniciatyva, kitai Šaliai nesilaikant Sutarties įsipareigojimų, įspėjus kitą Šalį prieš 20 darbo dienų;

13.3. ilgiau kaip tris mėnesius užsitęsus nenugalimos jėgos (*force majeure*) aplinkybėms.

14. Ministerija turi teisę vienašališkai nutraukti Sutartį ir darbuotojų darbo užmokesčio didinimo finansavimą, pranešdama apie tai sveikatos priežiūros įstaigai prieš 10 kalendorinių dienų, jeigu sveikatos priežiūros įstaiga nevykdo savo įsipareigojimų, pažeidžia Sutarties sąlygas arba trukdo kontroliuoti darbuotojų darbo užmokesčiui didinti skirtų valstybės biudžeto lėšų panaudojimą.

VIII. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

15. Ši Sutartis sudaroma dviem egzemplioriais, turinčiais vienodą juridinę galią, – po viena kiekvienai Šaliai.

16. Sutartyje neaptartos sąlygos sprendžiamos vadovaujantis Lietuvos Respublikos civilinio kodekso nuostatomis.

IX. ŠALIŲ JURIDINIAI REKVIZITAI IR ATSTOVŲ PARAŠAI

Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministerija	
adresas _____	adresas _____
Įmonės kodas _____	Įmonės kodas _____
PVM mokėtojo kodas LT _____,	PVM mokėtojo kodas LT _____,
A. s. Nr. LT _____	A. s. Nr. LT _____
Banko kodas _____	Banko kodas _____
Tel. Nr. _____	Tel. Nr. _____
Faks. Nr. _____	Faks. Nr. _____

Lietuvos Respublikos
Sveikatos apsaugos ministras
Virelijus Veryga
2020-04-20

Teisės skyriaus
vedėja
Martyna Mleikė

2020-04-20

Dokumentų v. t. t. ,
asmenų priėmimo
vyriausioji specialistė
Vita Korsakova
2020-04-20